

23/01/2025

INFORMAZIONI RESE AL PERSONALE DIPENDENTE E AI VOLONTARI LILT NOVARA

ai sensi del REGOLAMENTO EUROPEO 2016/679, D.LGS 30 giugno 2003, n. 196 integrato con le modifiche introdotte dal D.LGS 10 agosto 2018, n. 101)

1. Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento è la Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori Associazione di Novara (CF/P. IVA 80008690036), con sede in Novara (NO) Via Pietro Micca n. 55, e-mail: novara@lilt.it

2. Interessato

“Interessato” è la persona della quale vengono trattati i dati personali: con la presente informativa con il termine “interessati” si intendono: i dipendenti LILT Novara, i collaboratori e i volontari.

3. Finalità del trattamento dei dati personali

Con riferimento alle gestione del personale dipendente e ai collaboratori, la LILT Novara tratta i seguenti dati personali: nome, cognome, codice fiscale, luogo/data di nascita, indirizzo fisico e telematico, domicilio, e-mail, telefono fisso e mobile, IBAN, componenti nucleo familiare, dati contenuti nelle buste paga, fatture, ritenute d’acconto, titolo di studio, n. carta d’identità, patente di guida, dati sul comportamento (procedimenti e provvedimenti sanzionatori, disciplinari, amministrativi o contabili, controversie di lavoro, eventuali controversie con precedenti datori di lavoro); dati di pagamento (nome istituto di pagamento, codice IBAN, codice SWIFT); dati relativi alla salute; certificazioni verdi COVID 19, casi di esenzione della stessa o dati inerenti relativi alla guarigione/quarantena, all’esecuzione di tamponi molecolari/antigenici, alla documentazione comprovante l’effettuazione della vaccinazione o il differimento o l’esenzione della stessa.

Il trattamento di tali dati personali avviene con modalità informatiche e cartacee ed è finalizzato a gestire tutti gli adempimenti relativi al rapporto di lavoro. In particolare: l’elaborazione ed il pagamento della retribuzione, presenze, assenze, permessi, ferie, malattie, periodi di prova, esigenze di contabilità, amministrative, di istruzione, educative, obblighi previdenziali e assistenziali, permettere l’applicazione della normativa sulla sicurezza sui luoghi di lavoro e delle normative di settore.

Con riferimento alla gestione del personale volontario, la LILT Novara tratta i seguenti dati personali: nome, cognome, codice fiscale, indirizzo, e-mail, telefono, data di nascita. Il trattamento di tali dati personali avviene con modalità informatiche e cartacee ed è finalizzato a gestire tutti gli adempimenti relativi al rapporto di volontariato e, in particolare, ad archiviare i dati stessi in apposito registro interno alla LILT Novara oltre che ad inviare ai volontari stessi le istruzioni per lo svolgimento delle attività di volontariato. I dati personali non vengono comunicati né diffusi ad alcun soggetto esterno alla LILT Novara.

4. Condizioni di liceità del trattamento (basi giuridiche)

Il trattamento dei dati personali del personale dipendente/collaboratore:

- è necessario per l’esecuzione di un contratto di cui l’Interessato è parte (art. 6, lett. b) e 9, lett. b) del GDPR) nonché per il soddisfacimento degli obblighi legali ai quali è soggetto il Titolare del trattamento (art. 6 lett. c) GDPR) l. 604/1996, l. 300/1970, l. 297/1982, l. 146/1990, l. 428/1990, l. 223/1991, l. 59/1997, l. 68/1999, l. 276/2003, l. 92/2012, d.lgs. 23/2015, d.lgs. 152/1997, dl.gs. 104/2022. Inoltre, il trattamento è necessario per finalità di valutazione della capacità lavorativa del dipendente (art. 9, lett. h) GDPR);

Il trattamento dei dati personali dei volontari LILT è necessario in quanto svolto in esecuzione di un compito di interesse pubblico rilevante quale quello dell’instaurazione, gestione ed estinzione, di rapporti di lavoro di qualunque tipo, anche non retribuito (art. 9, lett. g) GDPR art. 2 sexies lett. dd) del D.lgs. 196/2003 modificato dal D.lgs. 101/2018 e s.m.i.);

5. Destinatari

I dati del personale dipendente della LILT o dei collaboratori vengono comunicati:

- a fornitori esterni che forniscono alla LILT Novara prestazioni o servizi strumentali connessi alla gestione previdenziale, assistenziale, assicurativa e giuslavoristica, nonché ai servizi di welfare aziendale o ad altri soggetti rispetto ai quali la

comunicazione dei dati risulti necessaria o funzionale alla gestione del rapporto (a titolo esemplificativo e non esaustivo, banche, imprese e assicurazioni, strutture sanitarie e personale medico);

- a consulenti che assistono a vario titolo la LILT Novara in materie attinenti ai rapporti di lavoro, con particolare riferimento ad aspetti legali, tributari, previdenziali, contabili, organizzativi (ad esempio, società di formazione, consulenti esterni in materia di sicurezza, legale, finanziaria, enti certificatori);
- ad amministrazioni o ad altre autorità pubbliche per l'eventuale adempimento di obblighi normativi o per la difesa di un diritto del Titolare (in sede stragiudiziale e/o giudiziale).

I soggetti terzi, a cui i dati sono comunicati, potranno agire in qualità di autonomi Titolari o Responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 GDPR. L'elenco completo dei Responsabili del trattamento ai quali vengono comunicati i dati degli Interessati è disponibile presso la sede del Titolare. Tutto il personale dipendente della LILT Novara è stato istruito circa le modalità di trattamento dei dati personali acquisiti durante l'espletamento delle proprie mansioni.

I dati personali dei volontari della LILT Novara non vengono comunicati né diffusi ad alcun soggetto esterno alla LILT.

6. Trasferimento dei dati personali

I dati personali sono archiviati su server ubicati all'interno dell'Unione Europea. Qualora si utilizzino servizi che prevedono la conservazione dei dati personali all'interno di server ubicati fuori dall'Unione Europea, il Titolare assicura sin d'ora che tale trasferimento avverrà nel pieno rispetto e in conformità alle disposizioni di legge applicabili e, ove necessario, previa stipula delle clausole contrattuali standard previste dalla Commissione Europea, così come previsto dagli art. 44 e ss del GDPR.

7. Periodo di conservazione

I dati personali degli Interessati vengono conservati per il periodo necessario per adempiere alle finalità di cui sopra e comunque non oltre 10 anni dalla cessazione del rapporto di lavoro.

Le informazioni fornite al lavoratore al momento dell'instaurazione del rapporto di lavoro del personale dipendente sono conservate e rese accessibili al lavoratore per la durata di cinque anni dalla conclusione del rapporto di lavoro (art. 4 d.lgs. 104/2022).

8. Conferimento dei dati

Il conferimento dei dati personali costituisce requisito necessario per la conclusione del contratto di lavoro: in assenza, vi sarà l'impossibilità di instaurare il rapporto di lavoro o di volontariato.

9. Diritti degli interessati

Gli interessati possono esercitare i propri diritti di accesso, rettifica, cancellazione, limitazione, portabilità e opposizione al trattamento dei propri dati personali (artt. 15 e ss. GDPR). I diritti possono essere esercitati mediante la compilazione del "modulo di esercizio dei diritti degli interessati", disponibile sul sito. Inoltre, l'interessato può proporre reclamo al Garante della Privacy <https://www.garanteprivacy.it/home/docweb/-/docweb-display/docweb/4535524>.

Il personale dipendente non volontario ha diritto di accedere a tutte le informazioni previste dall'art. 4 del d.lgs. 104/2022 (tipologia contrattuale, il nome del datore, la sede di lavoro, la data di inizio e fine, la retribuzione, il periodo di prova, l'inquadramento del lavoratore, l'orario ordinario di lavoro, la durata delle ferie e dei congedi retribuiti, la formazione erogata, la durata del preavviso, il contratto collettivo nazionale applicato e i soggetti a cui sono indirizzati i contributi previdenziali ed assicurativi) entro un periodo di cinque anni dalla cessazione del rapporto di lavoro.